

	Junge Karriere - de			Print
	Medientyp:	Fachpresse	Gedr. Auflage:	202833
	Erscheinungsdatum:	01.08.2008	Verk. Auflage:	149488
	Seite:	10	Verbr. Auflage:	158206
			Reichweite:	270000

REIZ FRAGE?

Warum verdienen Frauen weniger?

Jens Flosdorff, Bundesministerium für Familie und Frauen:

„Frauen arbeiten nach gleich guter Ausbildung häufig in anderen und schlechter bezahlten Berufen als Männer und unterbrechen ihre Karrieren häufiger aus familiären Gründen. Aber es kommt zu einem Umdenken in der Wirtschaft. Der drohende Fachkräftemangel in einigen Branchen hat dazu geführt, dass nun auch gezielt die Karrieren weiblicher Mitarbeiter gefördert werden.“

Daniela Rastetter, Professorin für Gender Studies Uni Hamburg:

„Es ist ein Teufelskreis: Personalchefs nehmen an, dass Frauen weniger einsatzbereit sind und bieten ihnen deshalb geringere Aufstiegschancen und uninteressantere Aufgaben. Frauen fühlen sich wenig gefördert und ziehen sich bereitwilliger aus dem Beruf zurück. Personalchefs werden bestätigt und der Kreislauf beginnt von Neuem.“

Christian Göttisch, Geschäftsführer Karrieredienst Experteer:

„Beim Gehalt gibt es keine Preistransparenz, stellen Sie sich einen Supermarkt ohne Preisschilder vor – und an der Kasse müssten Sie erst verhandeln. Hier setzen sich Frauen oft schlechter durch, auch

weil ihr Ausgangsgehalt meist niedriger ist.“