



| | | | |
|--------------------|--------------|-----------------|--------|
| Medientyp: | Tageszeitung | Gedr. Auflage: | 192378 |
| Erscheinungsdatum: | 01.10.2008 | Verk. Auflage: | 165902 |
| Seite: | A27 | Verbr. Auflage: | 167458 |
| | | Reichweite: | 450000 |

Wechselstimmung

Das Gehalt ist bei einem Stellenwechsel weniger ausschlaggebend als der Wunsch nach einer neuen Aufgabe

Eine aktuelle Umfrage des Karrieredienstes Experteer zeigt, dass bei vielen deutschen Angestellten der Wunsch besteht, den Beruf zu wechseln. Nur 21 Prozent der Befragten sind zufrieden mit ihrer momentanen Anstellung. Fast 80 Prozent der Arbeitnehmer hingegen denken über einen Stellenwechsel oder eine berufliche Weiterentwicklung nach. Insgesamt wurden 8000 Menschen von Experteer befragt.

Ein Viertel der Befragten nannte als Grund für eine berufliche Neuorientierung, dass ihre persönlichen Stärken nicht zu dem jeweiligen Aufgabenprofil passten. Mehr als ein Fünftel fühlt sich ungerecht behandelt. Das Geld ist hingegen gar nicht so entscheidend für den Wechselwillen der Angestellten: Nur

19 Prozent gaben an, dass sie zu wenig

verdienen.

Mit zunehmendem Einkommen steht der Verdienst immer weniger im Fokus, wenn es um die Planung des nächsten Karriereschrittes geht. Nur noch für vier Prozent der Angestellten mit einem Jahreseinkommen ab 100000 Euro spielt die Höhe der Entlohnung eine Rolle bei der Entscheidung. Eine berufliche Verbesserung sieht die Mehrheit der Angestellten in dieser Gehaltsklasse dabei vielmehr in der Passgenauigkeit und Wertschätzung ihrer Arbeit.

Frühzeitig die Weichen stellen

Mit den Ergebnissen der Umfrage sieht Dr. Christian Göttisch, Geschäftsführer bei Experteer, seine Einschätzung der beruflichen Situation vieler Arbeitnehmer bestätigt. „Viele Ange-

stellte arbeiten auf Positionen, die nicht optimal ihren Fähigkeiten, Neigungen und finanziellen Vorstellungen gerecht werden“, so Göttisch. „Wer gerne den Arbeitsplatz wechseln möchte oder über eine berufliche Neuorientierung nachdenkt, sollte bereits bei der Stellensuche die Weichen richtig stellen.“

Der Karrieredienst Experteer (www.experteer.de) bietet speziell für Führungskräfte eine Stellensuche, die anhand eines Matching-Verfahrens auf den jeweiligen Bewerber zugeschnitten ist. Dabei werden auch Positionen aufgezeigt, die sonst nicht unbedingt ins Blickfeld der Suchenden rücken würden – aber präzise zu deren Profil passen. (rfd.)

Der Karrieredienst Experteer (www.experteer.de) bietet speziell für Führungskräfte eine Stellensuche, die anhand eines Matching-Verfahrens auf den jeweiligen Bewerber zugeschnitten ist. Dabei werden auch Positionen aufgezeigt, die sonst nicht unbedingt ins Blickfeld der Suchenden rücken würden – aber präzise zu deren Profil passen. (rfd.)



DPA/MARTIN GERTEN

Fällt der tägliche Gang zur Arbeit schwer, kann eine neue Aufgabe helfen.