

| | | | | |
|---|------------------------------------|-------------|-----------------|--------|
|  | werben & verkaufen - de | | | Print |
| | Medientyp: | Zeitschrift | Gedr. Auflage: | 32638 |
| | Erscheinungsdatum: | 12.06.2009 | Verk. Auflage: | 30429 |
| | Seite: | 52 | Verbr. Auflage: | 31448 |
| | | | Reichweite: | 130605 |

Frauen machen schneller Karriere

STUDIE • Auf dem Weg in die Chefetage machen Frauen jünger und schneller Karriere als Männer, werden aber beim Gehalt ausgebremst – dies belegt eine anonyme Auswertung unter den 900 000 Mitgliedern von Experteer, dem Karrieredienst für Führungskräfte. Frauen sind danach über alle Karriere-Level durchschnittlich zwei Jahre jünger als Männer. Ein Grund hierfür ist der Zivildienst oder die Bundeswehrausbildung der Männer. Der zeitliche Vorsprung gegenüber den Männern nutzt Frauen allerdings beim Gehalt wenig: Erhalten beide Geschlechter zu Beginn ihrer beruflichen Laufbahn noch annähernd den gleichen Lohn, steigen die Männergehälter proportional stärker an als das Einkommen der Frauen. Generell liegt der „Pay Gap“ zwischen den Geschlechtern über alle Karriere-Level bei Experteer-Mitgliedern bei zwölf Prozent.
www.Experteer.de