

Für das Online-Stellenportal Experteer in München sind nur Positionen ab 60.000 Euro aufwärts interessant.

# Stellenmarkt für High-Potentials

Die einen haben es schon immer so gemacht, die anderen kommen erst jetzt auf den Trichter, weil der Arbeitsmarkt enger wird: Unternehmen vergeben die Personalsuche insbesondere bei Fach- und Führungskräften an Headhunter und Personalberatungen.

Der Online-Stellenmarkt Experteer geht auf diesem Feld eigene Wege: Der Karrieredienst bietet ausschließlich High-Potentials Stellen ab 60.000 Euro Gehalt. Fach- und Führungskräfte, die eine neue Position suchen, müssen über ein gutes Netzwerk oder eine hervorragende Reputation verfügen, damit ein Headhunter auf sie aufmerksam wird. Experteer bietet Arbeitssuchenden die Möglichkeit einfach und direkt von Headhuntern gefunden zu werden. Der „Karrieredienst für Deutschlands beste Köpfe“ – mit diesem Slogan formulieren wir Anspruch und Werbung zugleich – bietet exklusive Stellenanzeigen von über 750 führenden Personalberatungen.

Experteer richtet sich mit seinem Karrieredienst konsequent nach den Bedürfnissen von Fach- und Führungskräften. Die Mitarbeiter von Experteer durchforsten die Karriereseiten von Unternehmen im Internet und bündeln alle Jobangebote – aber eben erst ab 60.000 Euro aufwärts. Zurzeit sind über 15.000 offene Positionen für Fach- und Führungskräfte von über 3.000 Unternehmen im In- und Ausland in unserem Stellenmarkt verfügbar.

Ein Grund, warum Unternehmen und Headhunter ihre Anzeigen exklusiv unter [www.experteer.de](http://www.experteer.de) veröffentlichen, liegt darin, dass die Unternehmen ihre offenen Stellen hier

einer ausgesuchten Klientel anbieten können und dafür zudem nichts bezahlen müssen. Auch für potenzielle Bewerber ist der Stellenmarkt – ein wöchentlicher E-Mail-Newsletter mit passenden Stellenanzeigen und ein Abgleich des Bewerberprofils mit freien Stellen – kostenfrei. Erst ausgesuchte Funktionalitäten werden mit 15 Euro berechnet.

Sowohl Bewerber als auch Unternehmen reagieren auf das neue Konzept positiv. Isolde Hillreiner, Geschäftsführerin der Personalberatung Hisearch GmbH, konnte mithilfe von Experteer nach zweieinhalb Jahren eine Stelle erfolgreich besetzen.

„Innerhalb von zwei Monaten entschied sich unser Kunde nach mehreren Interview- und Assessment-Runden für den Kandidaten, den wir über Experteer gefunden haben.“, so Isolde Hillreiner. „Unser Kunde war sehr zufrieden, auch weil die Qualität der Kandidaten sehr hoch ist.“

Zum Zusammenspiel zwischen Headhunter und Personal: Beide können bei Experteer Jobs posten, nach Kandidaten suchen aber nur die Headhunter. Eine Kooperation zwischen HR-Bereichen und Headhuntern wird aber nicht betrieben. Die Bereiche Human-Ressources können sich allerdings einen sehr umfassenden Überblick über die Headhunter in Deutschland, die auch online nach

Kandidaten suchen, verschaffen. Die hoch qualifizierten Fach- und Führungskräfte können ihre Stellensuche nach Branche, Entfernung zum Wohnort, Funktionsbereich, Karriere-Stufe und geforderten Expertisen sowie nach dem Gehalt einschränken. Der Karrieredienst bietet hierfür eine der größten Online-Gehaltsdatenbanken Deutschlands, die den Bewerbern ermöglicht, mithilfe von Gehalts-Benchmarks das Gehaltsniveau in den jeweiligen Arbeitsbereichen und Regionen richtig einzuschätzen. Für Tim Böger, Geschäftsführer der Vergütungsberatung PersonalMarkt, mehr als guter Service: „Die Gehaltsverhandlung gehört mittlerweile zur Selbstvermarktung und zeigt den Unternehmen, dass ein Bewerber seinen Wert für den potenziellen Arbeitgeber kennt und diesen realistisch einschätzen kann.“



*Dr. Christian Götsch, Geschäftsführer, Experteer GmbH, München  
Kontakt: [christian.goettsch@experteer.de](mailto:christian.goettsch@experteer.de)*